

**Uchwała nr 12/2022**  
**Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników**  
**z dnia 29 czerwca 2022 r.**  
**Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Nowym Tomyślu spółki z ograniczoną**  
**odpowiedzialnością z siedzibą w Nowym Tomyślu**

*w sprawie zmiany uchwały nr 04/2017 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników  
jednoosobowej spółki z ograniczoną odpowiedzialnością  
Gminy Nowy Tomyśl pod firmą  
Przedsiębiorstwo Wodociągów i Kanalizacji w Nowym Tomyślu  
spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 2 czerwca 2017 r.  
w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego spółki*

Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Nowym Tomyślu spółki z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Nowym Tomyślu, niniejszym postanawia co następuje:

§ 1

- 1) Zmienia się treść uchwały nr 04/2017 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Przedsiębiorstwa Wodociągów i Kanalizacji w Nowym Tomyślu Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z dnia 2 czerwca 2017 r. w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń członków organu zarządzającego w ten sposób, że:
  - a. w § 3 ust. 3 w pkt 6 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 7 w brzmieniu:

„Prezes Zarządu Spółki zobowiązany jest do świadczenia usług zarządzania w siedzibie Spółki lub w miejscu wynikającym z bieżących obowiązków związanych ze świadczeniem usług zarządzania Spółką przez czas nie krótszy, aniżeli 4 dni tygodniowo, w wymiarze nie mniejszym, niż 32 godziny tygodniowo. Zwiększenie wymiaru czasu świadczenia usług zarządzania nie uprawnia Prezesa Zarządu Spółki do większego wynagrodzenia. W przypadku, jeśli w danym tygodniu więcej niż jeden dzień przypadający między poniedziałek i piątkiem byłby na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego uznany za wolny od pracy, minimalny wymiar świadczenia przez Prezesa Zarządu usług zarządzania w takim tygodniu ulega dalszemu proporcjonalnemu obniżeniu, przy przyjęciu, że każdy taki dzień to dalsze

8 godzin. Określenie minimalnego wymiaru świadczenia usług przez Prezesa Zarządu Spółki nie ma wpływu na zakres świadczonych przez niego usług.”.

- 2) § 1 pkt 1 zmienianej uchwały otrzymuje nowe następujące brzmienie:
- a. **części stałej**, stanowiącej wynagrodzenie miesięczne podstawowe, z uwzględnieniem skali działalności Spółki, w szczególności wartości jej aktywów, osiągniętych przychodów i wielkości zatrudnienia, w wysokości 3,2 - krotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Część stała wynagrodzenia dla członka organu zarządzającego - Prezesa Zarządu Spółki miesięcznie wynosi 14.092,00 zł (słownie: czternaście tysięcy dziewięćdziesiąt dwa złote)

§ 2

1. Uchwała wywołuje skutki prawne od dnia 1 lipca 2022 r.
2. Wykonanie uchwały powierza się Radzie Nadzorczej.

**Przewodniczący**  
**Zgromadzenia Wspólników**  
**Burmistrz Nowego Tomyśla**  
**Włodzimierz Hibner**

